Принято

Общим собранием работников ГБДОУ № 151 Протокол № 2 от 26.01.21

Утверждено Заведующим ГБДОУ № 151 Т.Н.Ефимова Приказ № 6 Б от 26.01.21

положение

Об Общем собрании работников ГБДОУ детский сад компенсирующего вида№ 151 Адмиралтейского района Санкт – Петербурга

1. Обшие положения

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида № 151 Адмиралтейского района Санкт-Петербурга.

Общее собрание работников (далее - Общее собрание) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида № 151 Адмиралтейского района Санкт- Петербурга (далее - ГБДОУ) является коллегиальным органом управления дошкольного образовательного учреждения, объединяющим всех работников ГБДОУ, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания. Решение Общего собрания, принятое в пределах его полномочия и не противоречащее законодательству РФ, Уставу ГБДОУ, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся принимаются на его заседании.

2. Основные задачи Общего собрания.

- Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации трудового процесса и финансово хозяйственной деятельности.
- Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

- рассмотрение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Образовательного учреждения, а также отчета о результатах самообследования;
- принятие правил внутреннего распорядка воспитанников, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов Образовательного учреждения:
- рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава Образовательного учреждения, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;

- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения:
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов заведующего Образовательным учреждением и коллегиальных органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение заведующим Образовательным учреждением, коллегиальными органами управления Образовательного учреждения.

4. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.
 - Каждый член Общего собрания имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники Образовательного учреждения. Общее собрание собирается заведующим Образовательным учреждением не реже одного раза в четыре месяца. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Образовательного учреждения. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательного учреждения, имеет бессрочный срок полномочий.

Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом.